

Curriculum Vitae Rick van Wietmarschen

Personalia

Tarief € 79,- p/u. excl. BTW
Beschikbaarheid 40u. p/w. per 01-03-2019

Woonplaats Enschede
Geboortedatum 19-02-1982
Telefoon: 06 27 87 22 30
E-mail: info@rickvanwietmarschen.nl
Website RickvanWietmarschen.nl
Rijbewijs A & B
Leefsituatie vader van Carice, samenwonend met Ellen



Profiel

Projectmanager met ca. 12jr. relevante ervaring & leidinggevende ambitie binnen dynamische omgevingen.

Favoriete Quote

"If I had asked people what they wanted, they would have said 'faster horses' " - Henry Ford, founder Ford Motor

Persoonskenmerken

Gedreven & energiek -
Eenduidig -
Oplossingsgericht -
Open & persoonlijk -
Leergierig -
Synergetisch -
Analytisch -
Empathisch -

Toepassing

Motivator
SMART definiëren
Uitgangspunt centraal
Transparantie
Reflecteren/lerend
Teampayer
Focus op essentie
'Wij' gevoel creëren

Rick wordt getypeerd als: 'succes gedreven', 'socialiser', 'communiqueert helder', 'nauw betrokken' en 'afpraak is afspraak'.

Werkervaring

2017 - heden a.i. ICT-adviseur en Agile Projectmanager, I&O Research

Aanleiding

Aflopende ICT-contract met de huidige leveranciers liep. Daarnaast om ICT direct(er) in dienst te stellen van bestaande bedrijfsprocessen voor een optimale klantoutput.

Oprichting

Functionele organisatiebehoefte vastgesteld. Een functionele tender in de markt gezet en na opdrachtgeving de implementatie gemanaged. Tevens viel contractmanagement & inbedden van de verandering voor mijn rekening.

2017-06 t/m 2019-02 Aanbesteding & implementatie kantoorautomatisering & bereikbaarheid o.b.v. Microsoft Azure & Office 365

- Circa 130 eindgebruikers
- Twee sites, Amsterdam & Enschede
- Circa 18 maanden doorlooptijd

Taken, verantwoordelijkheden & bevoegdheid

Opstellen verander scenario's - huidige vs. wenselijke behoeften - en businesscase. Plan van aanpak voorzien van kop-staart, organisatorische, technische en financiële impact, de afbreukrisico's en aandachtspunten. Uitkomst was een door directie gedragen RFP met pakket van Eisen – functionele behoeften organisatie - en na contractgeving de implementatie van de gekozen oplossing.

Agile aanpak in de rol van 'haarlemmerolie". Doel was alle betrokkenen in staat te stellen om maximale output te kunnen leveren, blijvend geïnformeerd zijn en sturen op output per fase, planning & budget. Tevens helpen creëren van draagvlak, intern/extern rapporteren en escaleren waar onvermijdelijk.

2016 - 2017

a.i. Agile Projectmanager bedrijfssoftware, Akyla

Aanleiding

Vervangen bestaande maatwerkoplossing voor een primair businessproces – declaratie - naar een gestandaardiseerde oplossing.

Opdracht

Implementeren en organisatorisch inbedden van een gestandaardiseerde oplossing voor een bestaand declaratie proces bij een organisatie waar wekelijks ca. 10.000+ declaraties indienen voor verwerking.

2016-02 t/m 2017-04

Adecco, international speler Human Resource Services

- Transitie naar proces gestuurde maatwerk software
- Circa 15 projectleden
- Circa 10.000 eindgebruikers van de geïmplementeerde oplossing.

Taken, verantwoordelijkheden & bevoegdheid

Inventariseren van gebruikerswensen en opstellen van functionele organisatie behoeften. Het afpellen en ontvlechten van aan elkaar gekoppelde systemen van diverse leveranciers. Een business case opgesteld en deze voorzien van kop en staart implementatieaanpak.

Vanuit mijn rol betrokken en eindverantwoordelijk voor de complete implementatiescope van A-Z, startend bij het uifaseren van de toenmalige oplossing en het bijdragen aan een 'zachte landing' bij eindgebruikers.

Blijvende rechtvaardiging van de implementatie aan de hand van een vastgesteld Plan van Aanpak.

Operationeel verantwoordelijk voor projectteam, scope, budget VS realisatie en resource planning.

Taken bestaande uit doorlopend faciliteren, periodiek informeren en rapporteren. Daarnaast escaleren richting stuurgroep indien onvermijdelijk.

2015 - 2016

a.i. Adviseur & Projectmanager, Telecomvisie

Aanleiding

Aangesloten bij een onafhankelijk IT en telecommunicatie adviesbureau dat specialistische kennis combineert met het begeleiden van (Europese) aanbestedingen – o.b.v. leveranciersselectie middels watervalmethode - contractmanagement en inlijven veranderprocessen.

Opdracht(en)

Schrijven van de businesscase(s) voor verschillende opdrachtgevers – huidige vs. wenselijke situatie - incl. mogelijke verander scenario's, optellen van de gebruikers/belanghebbende wensen, het opstellen van requirements, het adviseren van klanten o.b.v. van behoeftes en belangen, het bepalen van de financiële impact, organisatorische impact, afbreukrisico's en aandachtspunten.

2015-03 – 2016-03

Office 365 SAAS/Cloud implementatie

- interne organisatie
- +/- 15 eindgebruikers

2015-03 – 2016-03

Landelijke scholengemeenschap, Projectmanagement Europese aanbesteding IPVPN

- 47 sites
- +/- 1100 eindgebruikers

2015-03 – 2016-02

Landelijke kinder- en jeugdpsychiatrie instelling, integrale bereikbaarheid SAAS/cloudoplossing

- 20 sites
- +/- 700 eindgebruikers

2015-03 – 2016-01

Achterhoekse zorginstelling, integrale bereikbaarheid SAAS/cloudoplossing

- 70 sites
- Circa 200 eindgebruikers

2015-03 – 2015-12

Internationale logistieke dienstverlener, integrale SAAS/cloudoplossing

- 5 (internationale) sites
- Circa 150 eindgebruikers

Taken, verantwoordelijkheden & bevoegdheid

Opstellen verander scenario's - huidige vs. wenselijke behoeften - en businesscase. Plan van aanpak voorzien van kop-staart, organisatorische, technische en financiële impact, de afbreukrisico's en aandachtspunten. Uitkomst was een door directie gedragen RFP met pakket van Eisen – functionele behoeften organisatie - en na contractgunning de implementatie van de gekozen oplossing.

Agile aanpak waarbij ik mij de 'haarlemmerolie' waande. Doel was dat betrokkenen in staat zijn om maximale output te kunnen genereren, blijvend geïnformeerd zijn en het sturen van fasen op output, planning & budget.

2013 - 2015 a.i. Projectmanager bedrijfssoftware/ ERP, Aareon

Grootschalige Microsoft Dynamics AX/365 ERP-implementatie op basis van klant specifieke behoeften, processen en inrichting. Gehanteerde scrum fasering: procestoets, maatwerk ontwikkelen en testen o.b.v. scrum, opleiden, opleiden en nazorg, project decharge en overdracht aan de beheersorganisatie.

Taken, verantwoordelijkheden & bevoegdheid

Blijvende rechtvaardiging van de businesscase a.d.h.v. de overeengekomen resultaatverplichtingen in het Plan van Aanpak middels scrum. Operationeel verantwoordelijk voor projectteam, scope, budget vs realisatie en resources. Taken bestaande uit de operationele aansturing van het projectteam, bestaande uit: consultants alsook ontwikkeling, periodiek informeren, rapporteren en eventueel escaleren richting stuurgroep. Ondersteunende werkmethodeken zijn Prince 2, Agile/Scrum.

Opdrachten

- | | |
|---------------------|--|
| 2013-10 t/m 07-2014 | implementatie Microsoft Dynamics AX bij Woningcorporatie Zeeuwend
<ul style="list-style-type: none">• Agile ERP implementatie o.b.v. Prince 2 best practices• +/- 30 projectmedewerkers• +/- 35 eindgebruikers |
| 2013-08 t/m 2014-12 | implementatie Microsoft Dynamics AX bij Woningcorporatie De Alliantie
<ul style="list-style-type: none">• Agile ERP implementatie o.b.v. Prince 2 best practices• Circa 70 projectmedewerkers• Circa 150 eindgebruikers |
| 2013-10 t/m 2014-08 | implementatie Microsoft Dynamics AX bij Woningcorporatie Wold & Waard
<ul style="list-style-type: none">• Agile ERP implementatie o.b.v. Prince 2 best practices• Circa 40 projectmedewerkers• Circa 50 eindgebruikers |
| 2013-04 t/m 2015-02 | implementatie Microsoft Dynamics AX bij Woningcorporatie De Woonmensen
<ul style="list-style-type: none">• Agile ERP implementatie o.b.v. Prince 2 best practices• Circa 40 projectmedewerkers• Circa 80 eindgebruikers |
| 2013-02 t/m 2015-04 | implementatie Microsoft Dynamics AX bij Woningcorporatie Parteon
<ul style="list-style-type: none">• Agile ERP implementatie o.b.v. Prince 2 best practices• Circa 70 projectmedewerkers• 5 sites |

2011 – 2013 a.i. Projectmanager - Implementatie SAAS/Cloud en telecomoplossingen, Contict

Midden en grootzakelijke IT- Cloud & SAAS-telecomprojecten.

Eindverantwoordelijk voor een blijvende rechtvaardiging van de businesscase o.b.v. de resultaatverplichtingen vanuit het PID.

Verantwoordelijk voor projectteam, scope, budget vs. realisatie en resource planning.

Taken bestaande uit het periodiek informeren – Timeboxing/kort cyclus o.l.v. Scrum - rapporteren en eventueel escaleren richting stuurgroep.

Opdrachten

- | | |
|---------------------|---|
| 2012-07 t/m 2013-02 | Implementatie EPD/elektronisch patiënt dossier bij een landelijke zorginstelling aan mensen met een lichamelijke, verstandelijke of meervoudige beperking
<ul style="list-style-type: none">• 20 projectmedewerkers• 4 sites• Circa 200 eindgebruikers |
| 2011-11 t/m 2012-06 | SAAS/cloudoplossing IP-telefonie implementatie
Middelgrote accountants- en adviesorganisatie in Twente, achterhoek en midden Nederland
<ul style="list-style-type: none">• 10 projectmedewerkers• 5 sites• Circa 150 eindgebruikers |

2011-11 t/m 2012-06 on-premise telecom implementatie
Scholengemeenschap in oost Nederland,
SAAS/cloudoplossing i.c.m. on-premise telecom project

- hosted telefonie oplossing
- 12 projectmedewerkers
- 3 sites
- Circa 70 eindgebruikers

2011-11 t/m 2012-06 Veiligheidsregio, SAAS IP telefonie implementatie
SAAS/cloudoplossing IP-telefonie project

- hosted telefonie oplossing
- 25 projectmedewerkers
- 8 sites

2010 - 2011 **Aanleiding**

a.i. Projectmanager migratie technische infrastructuur, VolkerWessels

Ontmanteling van de kantoorautomatisering voor 47 werkmaatschappijen en implementeren van een nieuwe kantoorautomatiseringssysteem.

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheid

Projectleider voor het trainen van alle eindgebruikers daarbij onderdeel van een projectteam een landelijk IT- migratietraject van 47 werkmaatschappijen. Implementatie Citrix/SAAS & on-premise kantoorautomatisering met bijbehorende infrastructuur binnen 47st. werkmaatschappijen.

2010-06 t/m 2011-11 Landelijk concern van bouw & vastgoed tot civiele techniek en van spoor- en wegebouw tot energie en telecom

- 150 projectmedewerkers
- 47 sites
- +/- 500 eindgebruikers

2008 - 2010

a.i. Project Management Officer, DiMS

Rechterhand van 4 internationale IT ERP projectmanagers.

2008-10 t/m 2010-06

- Rechtvaardiging business case en opstellen projectplan i.o. met projectmanager;
- Verantwoordelijk voor de resource planning en budget;
- Centraal aanspreekpunt op hoofdniveau voor lopende projecten;
- Voorzitter tijdens projectmanagement vergaderingen.
 - Projectorganisatie: +/- 40 medewerkers
 - Implementatiedoorlooptijd +/- 1 tot 2 jr.

2006 – 2008

Business Consultant, Accenture Nederland

2007-10 t/m 2008-9
2006-07 t/m 2007-10
2006-07 t/m 2007-10

Business consultant ITIL delivery, procedures & implementatie aansturing;
Projectleider- IT implementatie Oracle i.c.m. Cordaptix GUI;
Business consultant, optimalisatie servicedesk.

2006

Akzo Nobel, eindschrijft

Onderzoek ingesteld naar het pro actief beheren het gehele IT landschap.
Methodiek o.b.v. enquête & SWOT-analyse.

Conclusie en aanbeveling gepresenteerd aan het management.
Pakketselectie: HP Openview, SMT spectrum, MS Operation Manager, Solarwinds, BMC Patrol.
Doorlooptijd 6 maanden

2002

Accountantskantoor, Stagiair Systeembeheer -

OS Migratie van alle mobiele werkplekken
Doorlooptijd 6 maanden.

Richmond Virginia, U.S.A. Stagiair Allround medewerker -
Amerikaanse cultuur & taal

Doorlooptijd 4 maanden.

Scholengemeenschap, stagiair Netwerk & Systeembeheer

Netwerkbeheer Windows 2000 serveromgeving

Doorlooptijd 4 maanden.

Opleidingen

2006 - heden

Cursussen en certificering

- Professional Scrum Master 1 (PSM-1)
- Prince 2
- SpeedMBA
- Scrum
- IT Service Management
- Mantis Project Matig werken voor projectmanagers

2003 - 2006

HBO diploma in Technische Informatica, Saxion Hogeschool Enschede

Opleiding behelst o.a. : client-server networking onder Citrix, server-based computing (Windows/Linux) en remote beheer. Dit alles uitgevoerd met begeleidende werkmethodes als ITIL en Prince 2. De opleiding heeft zowel betrekking op het technische vlak, gekoppeld aan beheersbaarheid met bijbehorende bedrijfsprocessen met procedures.

Vakken: Delphi, SQL in Oracle, ITIL, Projectmanagement, Organisatiekunde en Verandering, Datacommunicatie, Netwerken & Transporttechnieken, Webdesign, Human Computer Interaction, Sociologie & Psychologie.

Projecten: Applicaties & Data, Operating Systems, Netwerktechnologie, Beheerorganisatie volgens ITIL, ICT-beheer, Server based computing (Citrix/Terminal Services).

2000 - 2003

MBO₄ informatica

- Diploma systeembeheerder niveau 4
- Diploma applicatie beheerder niveau 4
- Diploma netwerkbeheerder niveau 4

1995 - 2000

HAVO natuur en techniek

Nederlands, Duits, Engels, Biologie, Wiskunde A & B, Scheikunde, Natuurkunde

Talen

- Nederlands, moedertaal
- Engels, vloeiend in spraak en geschrift
- Duits, redelijk

Interesses

Naast een druk sociaal leven, heb ik als uitlaatklep: motorrijden, recreatief wielrennen en hardlopen met vrienden. Daarnaast interesseer ik mij sterk voor technische innovatie met oog voor intuïtieve eenvoud & design.

Tools

OS X, MS (OS); MS office 365; MS Project & MS Visio ITIL, ASL & BiSL; Agile/Scrum, Prince 2 best practice, principal toolbox; Timeboxing; flowcharts; SWOT analyses; Collaboration principles; MIS & ERP; GTD-compliant.

Referentie

- Referenties op aanvraag
- Getuigschriften ter inzage